

Politica Aziendale Anno 2026

P.A.C. S.p.A., operante nel settore delle costruzioni in Italia e all'estero, orienta le proprie attività ai principi di **rispetto, integrità, determinazione e passione**, ponendo al centro delle proprie strategie lo sviluppo sostenibile e la valorizzazione delle persone.

L'Alta Direzione riconosce che il successo dell'organizzazione dipende dalla capacità di operare in modo responsabile verso **dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti, comunità locali e tutte le parti interessate**, contribuendo alla creazione di valore economico, sociale e ambientale nel lungo periodo.

In tale contesto P.A.C. S.p.A. ha adottato e mantiene attivo un **Sistema di Gestione Organizzativo** in conformità agli standard internazionali applicabili (tra cui *ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, , ISO 39001, ISO 37001, ISO 50001, SA8000, UNI/PdR 125 ed ISO 30415*), con l'obiettivo di garantire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni e la gestione responsabile delle attività aziendali.

La presente Politica definisce gli indirizzi strategici dell'organizzazione e costituisce il riferimento per la definizione degli obiettivi e dei programmi aziendali.

PRINCIPI ED IMPEGNI

P.A.C. S.p.A. si impegna a operare nel rispetto delle normative vigenti e dei principi etici che guidano l'organizzazione, perseguendo in particolare i seguenti obiettivi:

Salute e sicurezza sul lavoro

Promuovere e garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, attraverso l'identificazione e la riduzione dei rischi, la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e la diffusione di una solida cultura della sicurezza. L'azienda promuove la partecipazione attiva dei lavoratori e applica il principio *Stop Work*, che consente a chiunque di interrompere attività ritenute non sicure.

Sostenibilità ambientale

Ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività attraverso la gestione responsabile delle risorse naturali, l'efficienza energetica, la prevenzione dell'inquinamento e la promozione di soluzioni tecnologiche e costruttive sostenibili, favorendo l'utilizzo di fonti rinnovabili e materiali a basso impatto ambientale.

Sviluppo economico sostenibile

Creare valore attraverso la realizzazione di opere ed infrastrutture che migliorino la qualità della vita delle persone, assicurando al contempo trasparenza, correttezza ed integrità nella gestione delle attività economiche e finanziarie, nel rispetto delle normative e dei principi anticorruzione.

Responsabilità sociale e tutela dei diritti umani

Promuovere condizioni di lavoro eque e rispettose dei diritti umani, garantendo il rifiuto di ogni forma di lavoro forzato o minorile, la libertà di associazione, il rispetto dei diritti dei lavoratori e condizioni di lavoro dignitose lungo tutta la catena del valore.

Parità di genere, diversità e inclusione

Favorire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità, promuovendo la *parità di genere*, l'equità nelle opportunità di crescita professionale, la valorizzazione delle competenze e l'eliminazione di ogni forma di discriminazione.

Allegato 1

Processi di selezione equi e trasparenti

Garantire processi di selezione e sviluppo delle risorse umane improntati a criteri di imparzialità, meritocrazia e pari opportunità, assicurando trasparenza, rispetto della dignità delle persone e valorizzazione delle competenze.

Acquisti sostenibili e gestione della catena di fornitura

Promuovere relazioni con fornitori e partner basate su trasparenza, correttezza e responsabilità, favorendo pratiche di *approvvigionamento sostenibile* che tengano conto degli aspetti ambientali, sociali ed etici lungo l'intera filiera.

Protezione dei dati personali e sicurezza delle informazioni

Garantire la tutela dei dati personali e delle informazioni aziendali nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy e protezione dei dati, adottando adeguate misure organizzative e tecniche per assicurare riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni.

Attuazione della politica

Per il raggiungimento di tali obiettivi P.A.C. S.p.A. si impegna a:

- rispettare la legislazione applicabile e gli altri requisiti sottoscritti;
- definire obiettivi e programmi di miglioramento coerenti con la presente politica;
- mettere a disposizione risorse adeguate, per l'attuazione del sistema di gestione integrato;
- promuovere la formazione, la sensibilizzazione e il coinvolgimento attivo di tutto il personale;
- monitorare le prestazioni e migliorare continuamente i processi aziendali;
- garantire trasparenza, dialogo e collaborazione con tutte le parti interessate.

La Politica è comunicata e resa disponibile sia al personale interno in tutte le lingue conosciute, sia ai fornitori ed alle altre parti interessate ed è riesaminata periodicamente dalla Direzione per garantirne l'adeguatezza e la coerenza con l'evoluzione dell'organizzazione e del contesto di riferimento.

Data 16/03/2026

Il Presidente del CdA



Company Policy – Year 2026

P.A.C. S.p.A., operating in the construction sector in Italy and abroad, directs its activities according to the principles of respect, integrity, determination, and passion, placing sustainable development and the enhancement of people at the center of its strategies.

Top Management recognizes that the success of the organization depends on the ability to operate responsibly towards employees, collaborators, suppliers, customers, local communities, and all stakeholders, contributing to the creation of long-term economic, social, and environmental value.

In this context, P.A.C. S.p.A. has adopted and maintains an Organizational Management System in compliance with applicable international standards (including ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 39001, ISO 37001, ISO 50001, SA8000, UNI/PdR 125 and ISO 30415), with the aim of ensuring the continuous improvement of its performance and the responsible management of corporate activities. This Policy defines the strategic guidelines of the organization and constitutes the reference for defining corporate objectives and programs.

PRINCIPLES AND COMMITMENTS

P.A.C. S.p.A. is committed to operating in compliance with current regulations and the ethical principles that guide the organization, pursuing in particular the following objectives:

Occupational health and safety

Promote and ensure safe and healthy working conditions through the identification and reduction of risks, the prevention of injuries and occupational diseases, and the promotion of a strong safety culture. The company encourages the active participation of workers and applies the Stop Work principle, which allows anyone to interrupt activities considered unsafe.

Environmental sustainability

Reduce the environmental impact of its activities through responsible management of natural resources, energy efficiency, pollution prevention, and the promotion of sustainable technological and construction solutions, encouraging the use of renewable sources and low environmental impact materials.

Sustainable economic development

Create value through the construction of works and infrastructure that improve people's quality of life, while ensuring transparency, fairness, and integrity in the management of economic and financial activities, in compliance with regulations and anti-corruption principles.

Social responsibility and protection of human rights

Promote fair working conditions that respect human rights, ensuring the rejection of all forms of forced or child labor, freedom of association, respect for workers' rights, and decent working conditions throughout the entire value chain.

Annex 1

Gender equality, diversity and inclusion

Promote an inclusive and respectful work environment that values diversity, supports gender equality, ensures fairness in professional growth opportunities, enhances skills, and eliminates all forms of discrimination.

Fair and transparent recruitment processes

Ensure that recruitment and human resource development processes are based on principles of impartiality, meritocracy, and equal opportunity, guaranteeing transparency, respect for people's dignity, and the enhancement of skills.

Sustainable procurement and supply chain management

Promote relationships with suppliers and partners based on transparency, fairness, and responsibility, encouraging sustainable procurement practices that consider environmental, social, and ethical aspects throughout the entire supply chain.

Personal data protection and information security

Ensure the protection of personal data and corporate information in compliance with current privacy and data protection regulations, adopting appropriate organizational and technical measures to guarantee the confidentiality, integrity, and availability of information.

Policy implementation

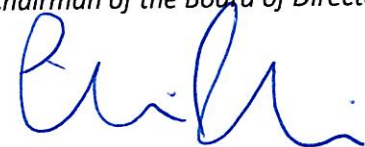
To achieve these objectives, P.A.C. S.p.A. commits to:

- complying with applicable legislation and other subscribed requirements;
- defining improvement objectives and programs consistent with this policy;
- providing adequate resources for the implementation of the integrated management system;
- promoting training, awareness, and the active involvement of all personnel;
- monitoring performance and continuously improving company processes;
- ensuring transparency, dialogue, and collaboration with all stakeholders.

This Policy is communicated and made available to internal personnel in all known languages, as well as to suppliers and other interested parties, and is periodically reviewed by Management to ensure its adequacy and consistency with the evolution of the organization and its reference context.

Date 16/03/2026

Chairman of the Board of Directors



Politica Corporativă – Anul 2026

P.A.C. S.p.A., activând în sectorul construcțiilor în Italia și în străinătate, își orientează activitățile după principiile de respect, integritate, determinare și pasiune, punând în centrul strategiilor sale dezvoltarea durabilă și valorizarea oamenilor.

Conducerea Superioară recunoaște că succesul organizației depinde de capacitatea de a acționa responsabil față de angajați, colaboratori, furnizori, clienți, comunități locale și toate părțile interesate, contribuind la crearea de valoare economică, socială și de mediu pe termen lung.

În acest context, P.A.C. S.p.A. a adoptat și menține activ un **Sistem de Management Organizațional** conform standardelor internaționale aplicabile (inclusiv ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 39001, ISO 37001, ISO 50001, SA8000, UNI/PdR 125 și ISO 30415), cu scopul de a asigura îmbunătățirea continuă a performanțelor și gestionarea responsabilă a activităților corporative.

Prezenta Politică definește direcțiile strategice ale organizației și constituie referința pentru stabilirea obiectivelor și programelor corporative.

PRINCIPII ȘI ANGAJAMENTE

P.A.C. S.p.A. se angajează să opereze în conformitate cu legislația în vigoare și cu principiile etice care ghidează organizația, urmărind în special următoarele obiective:

Sănătate și siguranță în muncă

Promovarea și asigurarea unor condiții de muncă sigure și sănătoase, prin identificarea și reducerea riscurilor, prevenirea accidentelor și bolilor profesionale și răspândirea unei culturi solide a siguranței. Compania promovează participarea activă a angajaților și aplică principiul Stop Work, care permite oricui să oprească activitățile considerate nesigure.

Sustenabilitate ambientală

Reducerea impactului asupra mediului al activităților proprii prin gestionarea responsabilă a resurselor naturale, eficiență energetică, prevenirea poluării și promovarea soluțiilor tehnologice și constructive durabile, încurajând utilizarea surselor regenerabile și a materialelor cu impact redus asupra mediului.

Dezvoltare economică durabilă

Crearea de valoare prin realizarea de lucrări și infrastructuri care îmbunătățesc calitatea vieții oamenilor, asigurând totodată transparență, corectitudine și integritate în gestionarea activităților economice și financiare, respectând legislația și principiile anticorupție.

Responsabilitate socială și protecția drepturilor omului

Promovarea unor condiții de muncă echitabile și respectuoase ale drepturilor omului, asigurând respingerea oricărei forme de muncă forțată sau infantilă, libertatea de asociere, respectarea drepturilor lucrătorilor și condiții de muncă demne pe întreaga lanț valoric.

Egalitate de gen, diversitate și incluziune

Promovarea unui mediu de lucru incluziv și respectuos față de diversitate, susținerea egalității de gen, echității în oportunitățile de dezvoltare profesională, valorizarea competențelor și eliminarea oricărei forme de discriminare.

Procese de selecție corecte și transparente

Asigurarea unor procese de recrutare și dezvoltare a resurselor umane bazate pe imparțialitate, meritocrație și egalitate de șanse, garantând transparență, respectarea demnității persoanelor și valorizarea competențelor.

Achiziții sustenabile și gestionarea lanțului de aprovizionare

Promovarea relațiilor cu furnizorii și partenerii bazate pe transparență, corectitudine și responsabilitate, favorizând practici de achiziții sustenabile care iau în considerare aspectele de mediu, sociale și etice pe întregul lanț valoric.

Protecția datelor personale și securitatea informațiilor

Asigurarea protecției datelor personale și a informațiilor corporative în conformitate cu legislația în vigoare privind confidențialitatea și protecția datelor, adoptând măsuri organizaționale și tehnice adecvate pentru a garanta confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea informațiilor.

Implementarea politicii

Pentru atingerea acestor obiective, P.A.C. S.p.A. se angajează să:

- respecte legislația aplicabilă și alte cerințe asumate;
- definească obiective și programe de îmbunătățire coerente cu această politică;
- pună la dispoziție resurse adecvate pentru implementarea sistemului de management integrat;
- promoveze formarea, conștientizarea și implicarea activă a întregului personal;
- monitorizeze performanțele și să îmbunătățească continuu procesele corporative;
- asigure transparență, dialog și colaborare cu toate părțile interesate.

Politica este comunicată și pusă la dispoziție atât personalului intern în toate limbile cunoscute, cât și furnizorilor și altor părți interesate, și este revizuită periodic de Conducere pentru a-i asigura adecvarea și coerența cu evoluția organizației și a contextului de referință.

Data: 16/03/2026

Președintele Consiliului de Administrație

