

OGGETTO: Comunicazione relativa all'impegno per la Responsabilità Sociale (SA 8000) da parte di PAC S.p.a.

La presente per comunicarVi che PAC S.p.a., nel mese di settembre 2022, ha ottenuto la certificazione SA 8000 accreditata, standard internazionale sulla Responsabilità Sociale, considerata un valido strumento per valorizzare i principi che da sempre ispirano la condotta aziendale.

Il certificato emesso dall'ente APAVE ITALIA S.r.l. riporta il n. SA8000-220506 2022.

Pertanto, l'azienda ha integrato il suo sistema di gestione organizzativo con i requisiti previsti dalla norma SA 8000, che si basa sul rispetto dei diritti dei lavoratori ripresi dalle convenzioni ILO (International, Labour Organization), sulla Dichiarazione dei Diritti Umani e sulla Convenzione ONU per i Diritti dei bambini.

Fin dalla sua costituzione PAC S.p.a. ha dimostrato grande attenzione per le tematiche proposte da questa norma; infatti pone al centro il capitale umano quale valore fondamentale da tutelare e far crescere, assicurando idonee e sicure condizioni di lavoro, promuovendo la crescita personale di ogni individuo, assicurando il rispetto delle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro, condannando ogni forma di discriminazione, garantendo a tutti pari opportunità ed il rispetto della contrattazione nazionale collettiva.

Relativamente alle applicazioni dello standard SA8000, PAC S.p.a. si propone di:

- ✓ Far conoscere ai vari portatori d'interesse (o stakeholder) i principi della Responsabilità sociale, ripresi anche all'interno della politica aziendale e del Codice Etico adottato,
- ✓ Diffondere a tutti gli stakeholder il proprio impegno,
- ✓ Fornire alla Direzione uno strumento per il riesame allo scopo di verificare il raggiungimento degli obiettivi,
- ✓ Offrire spunti di miglioramento per la gestione aziendale.

La Responsabilità sociale s'inserisce nella vita lavorativa anche attraverso una politica di comunicazione trasparente; pertanto, andiamo sinteticamente ad illustrare l'impegno di PAC S.p.a. nel rispetto dei requisiti dello standard che riportiamo di seguito.

1. LAVORO INFANTILE

PAC non è mai ricorso e mai utilizzerà, nè darà sostegno all'utilizzo del lavoro infantile. Nel caso in cui venga a conoscenza di situazioni di lavoro infantile presenti presso i propri fornitori o subfornitori, questi non verranno più utilizzati.

2. LAVORO FORZATO O OBBLIGATO

PAC condanna ogni forma di lavoro forzato o obbligato, assicurando solo prestazioni di lavoro volontarie.

3. SALUTE E SICUREZZA

PAC pone la massima attenzione al tema della salute e sicurezza sul luogo di lavoro garantendo ambienti sicuri e salubri, la costante fornitura di idonei DPI e DPC, il pieno rispetto del D.Lgs 81/08 e s.m.i. e dei criteri proposti dalla UNI ISO 45001 e 39001 per cui è certificata.

4. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

PAC garantisce a tutti i lavoratori la possibilità di aderire a qualsiasi associazione sindacale ed assicura il rispetto alla contrattazione collettiva.

5. DISCRIMINAZIONE

PAC condanna ogni forma di discriminazione garantendo uguaglianza di trattamento per tutti i lavoratori, senza distinzioni di sesso, etnia, religione, etc.

6. PRATICHE DISCIPLINARI

PAC non pratica mai punizioni corporali o forme di coercizione fisica. I richiami e/o i provvedimenti disciplinari vengono effettuati sulla base e nel rispetto della normativa vigente.

7. ORARIO DI LAVORO

PAC rispetta la contrattazione collettiva e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche.

8. RETRIBUZIONE

PAC rispetta il diritto ad un salario dignitoso e corrisponde la retribuzione in conformità alla normativa vigente; garantisce che la composizione dei salari e delle indennità dei lavoratori siano dettagliate chiaramente e regolarmente in forma scritta per ogni periodo di paga.

9. SISTEMA DI GESTIONE

I requisiti dello standard SA 8000 sono stati integrati nel Sistema di Gestione Organizzativo comprendente le seguenti norme volontarie: ISO 9001 (Qualità), ISO 14001 (Ambiente), ISO 45001 (Salute e Sicurezza), ISO 39001 (Sicurezza stradale), ISO 37001 (Anticorruzione), prassi Uni PdR 125 (Parità di Genere) ed il Modello organizzativo di gestione e controllo (MOGC) ai sensi del D.Lgs. 231/01. È stato istituito inoltre il Comitato Unificato (Etico e di Parità di Genere) i cui membri sono indicati nell'organigramma nominativo aziendale.

PAC S.p.a. sottolinea dunque il suo costante impegno per garantire il rispetto dei principi di cui sopra. A vigilare sulla condotta dell'intera azienda è stato istituito un Comitato Unificato interno cui tutti, dipendenti e stakeholder, possono segnalare episodi che vadano in contrasto con quanto esposto. Per le segnalazioni, che possono essere effettuate anche in forma anonima, si possono utilizzare i seguenti metodi:

- Invio mail all'indirizzo aziendale dedicato SA8000@pacspa.it;
- Invio mail agli organismi di certificazione stefano.bertini@apave.com e lbernstein@saasaccreditation.org
- modello segnalazioni (M 02.3), disponibile sul nostro sito www.pacspa.it, inviato tramite mail o posta ordinaria, o depositato presso la cassetta presente all'ingresso della sede di Capo di Ponte (BS);
- format sul sito internet all'interno dell'apposita area "Whistleblowing".

Oltre ai documenti inerenti alla SA 8000, vi invitiamo a consultare anche la Politica aziendale ed il Codice Etico scaricabili da: www.pacspa.it, restiamo a disposizione per ogni eventuale chiarimento.

Ringraziando per l'attenzione porgiamo cordiali saluti

PAC S.p.a.