

OGGETTO: Comunicazione relativa all'impegno per la Responsabilità Sociale (SA 8000) da parte di PAC S.p.a.

La presente per comunicarVi che PAC S.p.a., nel mese di settembre 2022, ha ottenuto la **certificazione SA 8000 accreditata**, standard internazionale sulla Responsabilità Sociale, considerata un valido strumento per valorizzare i principi che da sempre ispirano la condotta aziendale.

Pertanto, l'azienda ha integrato il suo sistema di gestione organizzativo con i requisiti previsti dalla norma SA 8000, che si basa sul rispetto dei diritti dei lavoratori ripresi dalle convenzioni ILO (International, Labour Organisation), sulla Dichiarazione dei Diritti Umani e sulla Convenzione ONU per i Diritti dei bambini.

Fin dalla sua costituzione PAC S.p.a. ha dimostrato grande attenzione per le tematiche proposte da questa norma; infatti pone al centro il capitale umano quale valore fondamentale da tutelare e far crescere, assicurando idonee e sicure condizioni di lavoro, promuovendo la crescita personale di ogni individuo, assicurando il rispetto delle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro, condannando ogni forma di discriminazione, garantendo a tutti pari opportunità ed il rispetto della contrattazione nazionale collettiva.

Relativamente alle applicazioni dello standard SA8000, PAC S.p.a. si propone di:

- ✓ Far conoscere ai vari portatori d'interesse (o stakeholder) i principi della Responsabilità sociale, ripresi anche all'interno della politica aziendale e del Codice Etico adottato,
- ✓ Diffondere a tutti gli stakeholder il proprio impegno,
- ✓ Fornire alla Direzione uno strumento per il riesame allo scopo di verificare il raggiungimento degli obiettivi,
- ✓ Offrire spunti di miglioramento per la gestione aziendale.

La Responsabilità sociale s'inserisce nella vita lavorativa anche attraverso una politica di comunicazione trasparente; pertanto, andiamo sinteticamente ad illustrare l'impegno di PAC S.p.a. nel rispetto dei requisiti dello standard.

1. LAVORO INFANTILE

PAC S.p.a. non ha mai utilizzato, non utilizza e mai utilizzerà lavoro infantile. Nel caso in cui venga a conoscenza di situazioni di lavoro infantile presenti presso i propri fornitori o subfornitori, questi non verranno più utilizzati.

2. LAVORO FORZATO O OBBLIGATO

PAC S.p.a. condanna ogni forma di lavoro forzato o obbligato, assicurando solo prestazioni di lavoro volontarie.

3. SALUTE E SICUREZZA

PAC S.p.a. pone la massima attenzione al tema della salute e sicurezza sul luogo di lavoro garantendo ambienti sicuri e salubri, la costante fornitura di idonei DPI e DPC, il pieno rispetto del D.Lgs 81/08 e s.m.i. e dei criteri proposti dalla UNI ISO 45001 per cui è certificata.

4. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

PAC S.p.a. garantisce a tutti i lavoratori la possibilità di aderire ai sindacati ed assicura il rispetto alla contrattazione collettiva.

5. DISCRIMINAZIONE

PAC S.p.a. condanna ogni forma di discriminazione garantendo uguaglianza di trattamento per tutti i lavoratori, senza distinzioni di sesso, etnia, religione, ecc.

6. PRATICHE DISCIPLINARI

PAC S.p.a. non pratica mai punizioni corporali o forme di coercizione fisica. I richiami o i provvedimenti disciplinari vengono effettuati sulla base e nel rispetto della normativa vigente.

7. ORARIO DI LAVORO

PAC S.p.a. favorisce un orario di lavoro corretto, rispettando sempre i principi di parità fra uomo e donna e a parità di mansione svolta.

8. RETRIBUZIONE

PAC S.p.a. favorisce il diritto ad un salario dignitoso e all'uguaglianza di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta, nel rispetto dei CCNL e della normativa vigente.

9. SISTEMA DI GESTIONE

I requisiti dello standard SA 8000 sono stati integrati nel Sistema di Gestione Organizzativo comprendente le seguenti norme volontarie: ISO 9001 (Qualità), ISO 14001 (Ambiente), ISO 45001 (Salute e Sicurezza), ISO 39001 (Sicurezza stradale), ISO 37001 (Anticorruzione) ed il Modello organizzativo di gestione e controllo (MOGC) ai sensi del D.Lgs. 231/01.

PAC S.p.a. sottolinea dunque il suo costante impegno per garantire il rispetto dei principi di cui sopra. A vigilare sulla condotta dell'intera azienda è stato istituito un Comitato Etico interno cui tutti, dipendenti e stakeholder, possono segnalare episodi che vadano in contrasto con quanto esposto. Per le segnalazioni si possono utilizzare i seguenti metodi:

- Invio mail all'indirizzo aziendale dedicato SA8000@pacspa.it;
- Invio ad APAVE CERTIFICATION ITALIA S.r.l. - Via Giuseppe Rosaccio 33, 00156, Roma.
Tel. +39 0633270123, Email: stefano.bertini@apave.com e
SAAS (Social Accountability Accreditation Service) – 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016. Tel: (212) 391-2106, Email: saas@saasaccreditation.org
- modello segnalazioni (M 02.3), disponibile sul nostro sito www.pacspa.it, inviato tramite mail o posta ordinaria.

Oltre ai documenti inerenti alla SA 8000, vi invitiamo a consultare anche la Politica aziendale ed il Codice Etico scaricabili da: www.pacspa.it, restiamo a disposizione per ogni eventuale chiarimento.

Ringraziando per l'attenzione porgiamo cordiali saluti

PAC S.p.a.